

Gymnázium Púchov
Ul. 1. mája 905, 020 15 Púchov

Základná organizácia Odborového zväzu zamestnancov školstva a vedy
Gymnázium Púchov

D o p l n o k č. 3

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej na obdobie od 1. januára 2013
do 31. decembra 2017

Púchov

December 2015

Gymnázium Púchov, Ul. 1. mája 905, 020 15 Púchov, zastúpené riaditeľom

PaedDr. Miroslavom Kubičárom

a

kolektív zamestnancov Gymnázia Púchov, zastúpený predsedníčkou
Základnej organizácie OZ PŠaV

RNDr. Alenou Súrovou

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania
zamestnancov

uzatvárajú

**Doplnok č. 3 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej na obdobie od 1. januára
2013
do 31. decembra 2017**

v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015, s pracovnoprávnymi
predpismi a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Doplnok č. 3 ku Kolektívnej zmluve sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Gymnázia
Púchov.

Uzatvorená Kolektívna zmluva na rok 2013 s účinnosťou od 1. januára 2013 do 31. 12. 2017 sa mení nasledovne:

I.

1. V článku 3 – Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy v ods. 3 tretia veta znie:

„Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na KZVS a na rozpočet, t. j. článkov 7, 9, 10, 11, 12, 13 a 27, ktorých účinnosť sa skončí dňom 31. 12. 2016.“

2. V článku 10 – Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v ods. 1 sa slová „v roku 2013“ nahrádzajú slovami „v roku 2016“.

3. V článku 12 – Pracovný čas zamestnancov sa v ods.1 slová „v roku 2013“ nahrádzajú slovami „v roku 2016“.

4. V článku 13 – Dovoľenka na zotavenie sa v ods. 2 sa slová „v roku 2013“ nahrádza slovami „v roku 2016“.

5. Prílohy Kolektívnej zmluvy sa nahrádzajú prílohami podľa tohto Doplnku č. 3.

II.

1. Tento Doplnok č. 3 je vyhotovený v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

2. Doplnok č. 3 nadobúda účinnosť od 1. januára 2016.

3. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento Doplnok č. 3 si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.

V Púchove dňa 29. decembra 2015

GYMNÁZIUM PÚCHOV
Ul. 1. mája 905, 020 15 PÚCHOV

73 - 2109 - 003
ZO OZ PŠaV na SLOVENSKU
GYMNÁZIUM
1. mája 905. 020 15 PÚCHOV

.....
PaedDr. Miroslav Kubičár
riaditeľ školy

.....
RNDr. Alena Súrová
predsedníčka ZO OZ PŠaV

Kritériá pre priznanie osobného príplatku – pohyblivej zložky platu

I. Základné kritériá pridelovania pedagogickým zamestnancom

Príplatok za zverené funkcie a za prácu vykonávanú počas celého školského roka:

- triedníctvo v maturitných triedach a v triedach PA až KA
- vedúci predmetovej komisie
- výchovný poradca
- drogová prevencia
- študentská rada, rada školy
- fond učebníc, zbierky
- školský časopis, zborník, kronika
- aSc agenda, elektronická žiacka knižka
- webstránka
- školská galéria
- estetizácia prostredia
- starostlivosť o kvety
- dlhodobé projekty na rozvoj vyučovania a školy

Činnosti hodnotené na základe reálnych výstupov napr. štvrťročne od vedúcich PK, formou odmien v rámci možnosti rozpočtu školy:

- príprava a účasť žiaka v minulom šk. r. na súťažiach reprezentujúcich školu (1. úroveň súťaže, 2. úroveň súťaže a 3. úroveň súťaže – maximálne za každú úroveň 1 €)
- umiestnenie žiaka na 1. – 7. mieste na krajskej a vyššej úrovni súťaže max. 1 €
- tvorba rozvrhu
- napísanie projektu
- vedenie a vyhodnotenie projektu
- tvorba a oprava riaditeľských testov, predpísaných písomných prác
- práce SOČ
- tvorba učebných textov, súborov testov, úloh
- prijímacie skúšky
- COČaP, KOČaP
- pedagogické čítanie, vedecká činnosť
- enviromentálna výchova, výchova k plánovanému rodičovstvu
- organizácia kultúrnych, športových, spoločenských akcií
- triednícka agenda (1.ročník + príme - kvinta)
- propagácia školy (príspevky v regionálnych médiách ap.)
- dlhodobá príprava žiakov (napr. školské divadlo,...)
- oprava maturitných prác a projektových prác – 1. čítanie a posudok – učitelia SJL, ANJ, CUJ, odborník podľa témy: 60 minút, 2. čítanie a posudok – učitelia SJL, ANJ, CUJ a kontrola spracovania – učitelia INF: 30 min.
- rôzne

II. Základné kritériá prid'ovania nepedagogickým zamestnancom

Nepedagogickým zamestnancom zamestnávateľ priznáva osobné príplatky diferencovane podľa toho o akú kategóriu zamestnancov sa jedná (napr. zamestnanci ekonomického úseku, školník, upratovačky a pod.) v závislosti od náročnosti pridelenej práce a kvality jej vykonávania, hodnotených podľa zásad, ku ktorým patrí napr.:

- osobné pracovné schopnosti – samostatnosť a iniciatíva, spolupráca s ostatnými spolupracovníkmi, pracovná disciplína, spoľahlivosť,
- plnenie pridelených úloh – včasnosť, požadovaná kvalita, tvorivý prístup k riešeniu úloh novým spôsobom, ktorým sa dosiahne lepší výsledok práce, stabilita výkonnosti a dosahovaných výsledkov práce, prístupnosť novým úlohám,
- vzdelávanie, sledovanie legislatívneho procesu pri novelizácii právnych predpisov a aplikácia nových právnych noriem a pod.,
- pokyny zriaďovateľa alebo ministerstva školstva k úprave platov.

Poskytovanie osobných príplatkov u oboch kategórií zamestnancov je limitované možnosťami v rámci schváleného limitu mzdových prostriedkov na príslušný kalendárny rok.

V Púchove 29. decembra 2015

GYMNÁZIUM PÚCHOV
Ul. 1. mája 905, 020 15 PÚCHOV

73 - 2109 - 003
ZO OZ PŠaV na SLOVENSKU
GYMNÁZIUM
1. mája 905. 020 15 PÚCHOV

.....
PaedDr. Miroslav Kubičár
riaditeľ školy

.....
RNDr. Alena Súrová
predsedníčka ZO OZ PŠaV



G Y M N Á Z I U M Púchov
Ul. 1. mája 905, 020 15 PÚCHOV

Príloha k čl. 27 bodu 2 KZ

Z Á S A D Y

pre tvorbu sociálneho fondu a poskytovanie príspevkov zo SF na rok 2016

Na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 a vzájomného kolektívneho vyjednávania sú dohodnuté nasledovné zásady tvorby sociálneho fondu a poskytovania príspevkov z tohto fondu v roku 2016:

1. Tvorba fondu

a/ zostatok k 1. 1. 2016

b/ tvorba fondu za rok 2016 v zmysle § 3 zákona č. 152/94 Z. z. v znení neskorších predpisov, a to vo výške:

- 1 % podľa ods. 1, písm. a/
- 0,05 % podľa ods. 1, písm. b/, bod 1
zo základu na určenie prídelu do fondu.

2. Pôsobnosť fondu

a/ fond sa vzťahuje len na zamestnancov, ktorí sú v pracovno-právnom vzťahu k organizácii

b/ fond sa nevzťahuje na dôchodcov alebo pozostalých po zamestnancoch

c/ fond sa vzťahuje na zamestnancov s kratším pracovným úväzkom primerane.

3. Použitie fondu /§ 7, ods. 1/

3. 1. Príspevok na stravovanie

poskytuje zamestnávateľ na stravu zamestnancov príspevok vo výške maximálne 0,09 € na jedno hlavné jedlo podľa spracovanej kalkulácie úhrady ceny jedla. Výška príspevku na jedno hlavné jedlo je stanovená v kalkulácii úhrady ceny jedla.

3. 2. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

a) ak výdavky súvisiace s liečením alebo rekreáciou zamestnanca sú minimálne 16,50 €, poskytnú sa príspevok vo výške 60 %, maximálne do výšky 35 € na zamestnanca ročne. Škola vyplatí príspevok na základe predloženej žiadosti a dokladov o zaplatení výdavkov spojených s liečením alebo rekreáciou.

b1) rehabilitáciu, telovýchovu, šport, kultúru. Príspevok sa poskytnú na základe žiadosti predloženej za kolektív zamestnancov po odsúhlasení riaditeľom školy v súlade so schváleným rozpočtom. K žiadosti je potrebné doložiť doklad o výške nákladov a podpísaný menný zoznam zamestnancov.

3. 4. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

V rámci rozpočtu tvorby a čerpania fondu sa stanoví objem prostriedkov vyčlenených na tento účel. Výška príspevku na zamestnanca sa stanoví na základe čestného prehlásenia zamestnancov o výške cestovných nákladov, doložených v príslušnom roku a mesiaci poskytnutia príspevku cestovnými lístkami do zamestnania a späť v jednom pracovnom dni (pri priemernom počte 20 pracovných dní za mesiac). Príspevok sa poskytne zamestnancom, ktorých náklady na dopravu do zamestnania a späť sú vyššie ako 16,50 € za mesiac. Príspevok sa vypláca spravidla v májovej a novembrovej výplate.

Výška príspevku: polovica rozpočtovanej sumy na rok sa vydelí celkovými mesačnými výdavkami zamestnancov, ktorí majú dopravné náklady vyššie ako 16,50 €. Takto vypočítaným koeficientom sa vynásobia mesačné náklady konkrétneho zamestnanca.

Príspevok v takto vypočítanej výške sa vypláca zamestnancom, ktorí sú zamestnaní počas celého kalendárneho roku, inak sa výška príspevku kráti vzhľadom na počet odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku.

3. 5. Príspevok na špeciálne zdravotné úkony

Z fondu možno poskytovať zamestnancom príspevok na špeciálne zdravotné úkony, za ktoré sa považujú oprava alebo zhotovenie chrupu a okuliarov a operácie s tým súvisiace, v ktorom sú zahrnuté aj náklady na zdravotný materiál a mamografia a sonografia prsníkov pre ženy vo veku od 30 do 40 rokov.

V iných závažných prípadoch sa individuálne môže zväziť každý prípad v závislosti od možností rozpočtu sociálneho fondu.

Príspevok na špeciálne zdravotné úkony sa poskytne nasledovne:

a) zhotovenie alebo oprava okuliarov, ak náklady, ktoré hradí zamestnanec sú vyššie ako 16,50 €, poskytne sa príspevok vo výške 60 %, maximálne do výšky 40 € ročne

b) zhotovenie alebo oprava chrupu a operácie s tým súvisiace a operácie očí, ak cena za špeciálny zdravotný úkon, ktorú hradí zamestnanec je vyššia ako 33 €, poskytne sa príspevok vo výške 60 %, maximálne do výšky 120 € ročne

c) mamografia a sonografia prsníkov pre ženy vo veku od 30 do 40 rokov, ak náklady, ktoré hradí zamestnanec sú vyššie ako 33 €, poskytne sa príspevok vo výške 60 %, maximálne do výšky 40 € ročne.

Príspevok sa poskytne na základe žiadosti, ktorej prílohou sú nasledovné doklady podľa druhu špeciálneho zdravotného úkonu:

- potvrdenie príslušnej optiky o úhrade nákladov za okuliare,
- potvrdenie zubného (alebo iného lekára) o výške uhradených nákladov zamestnancom.

3. 6. Príspevok na nákup liekov

Z fondu možno poskytnúť príspevok na nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch zamestnanca s následným dlhodobým liečením, ak náklady ktoré hradí zamestnanec sú vyššie ako 16,50 € mesačne, poskytne sa príspevok vo výške 60 %, maximálne do výšky 40 € ročne.

Príspevok sa poskytne na základe žiadosti, ktorej prílohou sú nasledovné doklady:

- potvrdenie o nákupe liekov
- odporúčanie nákupu príslušného lieku lekárom, ktorý zamestnanca lieči (dokladom je napr. fotokópia zdravotného záznamu).

3.7. Príspevok na štúdium

V záujme zvyšovania kvalifikácie zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na dopravu pri štúdiu na získanie akademickej alebo vedeckej hodnosti (Dr., PhD). Príspevok sa poskytne vo výške 50 % z preukázaných dopravných nákladov, maximálne však 100 € za školský rok.

4. Záverečné ustanovenia

4.1. Zamestnancom sa príspevky zo sociálneho fondu vyplatia na základe predloženej žiadosti s priložením príslušných dokladov v zmysle vyššie uvedených zásad sumarizáciou týchto žiadostí spravidla v mesiaci máj a november. Vo výnimočných prípadoch (nezrealizované žiadosti z predchádzajúceho roka pri naakumulovaní finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu a pod.) alebo pri mimoriadnych organizačných zmenách, napr. pri rušení organizácie alebo pri zásadných zmenách zásad poskytovania príspevkov zo sociálneho môže byť príspevok zo sociálneho fondu vyplatený i v priebehu roka.

Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer k zamestnávateľovi trvá do dvoch rokov od jeho vzniku vrátane, sa poskytujú príspevky podľa týchto zásad, s výnimkou príspevkov uvedených v bodoch 3.3, 3.5 a 3.6.

V prípade väčšieho počtu žiadostí v príslušnej oblasti čerpania prostriedkov sociálneho fondu sa zohľadní i časový interval poskytnutia príspevku zo sociálneho fondu a o prednostnom vybavení niektorých žiadostí rozhodne riaditeľ školy s predsedníčkou ZO OZPŠaV v rámci možností schváleného rozpočtu.

Pri obmedzených zdrojoch sociálneho fondu sa taktiež môže zohľadňovať počet predložených žiadostí zamestnanca v príslušnom kalendárnom roku i časový interval poskytnutia príspevkov zo sociálneho fondu a o vybavení niektorých žiadostí v rámci možností rozpočtu rozhodne riaditeľ školy s predsedníčkou ZO OZPŠaV.

4.2. Zamestnávateľ vypláca príspevky zo sociálneho fondu na základe vzájomného odsúhlasenia s odborovým orgánom, čo sa vykonáva na príslušnej žiadosti o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu.

4.3. Príspevky sa poskytujú zamestnancom vo výške uvedenej v časti 3 týchto Zásad. Príspevok pri jeho výpočte sa zaokrúhľuje matematicky na dve desatinné miesta.

4.4. Zásady pre tvorbu sociálneho fondu a poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu sú účinné od 1. 1. 2016.

V Púchove 29. decembra 2015

GYMNÁZIUM PÚCHOV
Ul. 1. mája 905. 020 15 PÚCHOV

73 - 2109 - 003
ZO OZ Pš a V na SLOVENSKU
GYMNÁZIUM
1. mája 905. 020 15 PÚCHOV

.....
PaedDr. Miroslav Kubičár
riaditeľ školy

.....
RNDr. Alena Súrová
predsedníčka ZO OZPŠ a V

Rozpočet
tvorby a čerpania sociálneho fondu na rok 2016

Sociálny fond	Rozpočet v €	% čerpania
Zdroje fondu celkom:	5 704,38	x
z toho: - zostatok k 1.1.2015	1 484,38	x
- tvorba r. 2015 – 1,05 % z plánovaného objemu hrubých platov	4 220,00	x
Čerpanie celkom/ § 7, odst. 1/:	5 704,38	100
z toho:	x	x
- príspevok na stravovanie	400,00	7,00
- príspevok na liečenie a rekreáciu	140,00	2,40
- príspevok na rehabilitáciu, šport, kultúru	800,00	14,00
- príspevok na regeneráciu a úpravu zovňajšku	500,00	8,70
- príspevok na spoločne organ.podujatia	1 698,38	29,80
- sociálna výpomoc nenávratná	266,00	4,70
- sociálna výpomoc návratná	0,00	0,00
- príspevok na dopravu do zamest.a späť	900,00	15,80
- príspevok na špeciálne zdravotné úkony	900,00	15,80
- príspevok na zakúpenie liekov	50,00	0,90
- príspevok na štúdium	50,00	0,90

V Púchove 29. 12. 2015

GYMNÁZIUM PÚCHOV
 Ul. 1. mája 905, 020 15 PÚCHOV

73 - 2109 - 003
 ZO OZ PšaV na SLOVENSKU
 GYMNAZIUM
 1. mája 905, 020 15 PUCHOV

.....
 PaedDr. Miroslav Kubičár
 riaditeľ školy

.....
 RNDr. Alena Súrová
 predsedníčka ZO OZPŠaV