

ZMLUVA
o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov, podľa § 21 a nasl. zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov

Čl. I
ZMLUVNÉ STRANY

1. Objednávateľ

Názov : Gymnázium Púchov
Sídlo : Ul. 1. mája 905, 020 15 Púchov
IČO : 00168968
DIČ : 2020993161
IČ DPH : --
Bankové spojenie :
Číslo účtu :
Zastúpený : PaedDr. Miroslavom Kubičárom, riaditeľom školy
(ďalej len objednávateľ)

a

2. Poskytovateľ

Názov : FM Consulting, spol. s r.o.
Sídlo : Ružová 1779/9, 020 01 Púchov
Oprávnenie na výkon PZS č. OPPL-5440/2006-Oj, vydané Úradom verejného zdravotníctva SR
dňa 21.9.2006
IČO : 36342696
DIČ: SK 2021962184
Bankové spojenie :
Číslo účtu:
Spoločnosť zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel: Sro, vl. č.: 15466/R
Zastúpená : MUDr. Máriou Komorovou, konateľkou spoločnosti
(ďalej len poskytovateľ)

Čl. II
PREDMET A ROZSAH PLNENIA

Predmetom zmluvy o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby je zabezpečenie a realizácia ustanovení zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov v súlade s § 30a a § 30d. Pracovná zdravotná služba poskytuje zamestnávateľovi odborné a poradenské služby v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci

výkonom zdravotného dohľadu, ktorý tvorí dohľad nad pracovnými podmienkami a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu výkonom lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci.

(1) Pracovná zdravotná služba:

- Vykonáva dohľad nad pracovnými podmienkami.
- Hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov 1 x ročne.
- Zisťuje expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie.
- Hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa.
- Navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika.
- Vypracúva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík.
- Podporuje prispôbenie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia.
- Poskytuje primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancov pri plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia.
- Poskytuje primerané poradenstvo pri ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať.
- Poskytuje primerané poradenstvo pri ochrane zdravia, hygiene, fyziológii práce a ergonómii
- Zúčastňuje sa na vypracúvaní programu ochrany zdravia a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska.
- Zúčastňuje sa na rozboroch pracovnej neschopnosti a ochorení súvisiacich s prácou.
- Zúčastňuje sa na organizovaní systému prvej pomoci, ak ide o ohrozenie života alebo zdravia zamestnancov.
- Spolupracuje pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómie.
- Spolupracuje s orgánmi verejného zdravotníctva.
- Zabezpečuje školenie – predlekárska prvá pomoc, bremená, zobrazovacie jednotky, rizikové faktory v pracovnom prostredí 1x za 2 roky, chemické látky 1 x za rok.
- Vykonáva audity o problematike pracovného prostredia.
- Vypracúva plán ochranných opatrení a ich vyhodnotenie.
- Vypracúva lehoty a náplne zdravotných prehliadok zamestnancov.
- Vypracúva prevádzkové poriadky, osvetové materiály.
- Vypracúva a vedie dokumentáciu o vykonávaní jednotlivých odborných činností podľa § 30d zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov a podľa potreby túto prepracúva, dopĺňa, aktualizuje vzhľadom na zmeny v legislatíve alebo v prevádzke objednávateľa.
- Zabezpečí „deň zdravia“ – meranie TK, BMI, % telesného tuku a poradenstvo v oblasti zdravotnej problematiky, vplyv pracovného prostredia na zdravie.

Čl. III

CENA A PLATOBNÉ PODMIENKY

- 1.) Na realizáciu pracovnej zdravotnej služby v rozsahu uvedenom v článku II. tejto zmluvy, bola dohodnutá cena - paušálna odplata za poskytnutú službu **12,- € mesačne + DPH**, ktorá bola stanovená dohodou oboch zmluvných strán v zmysle platného zákona o cenách.

- 2.) Poskytovateľ bude cenu za poskytnuté služby podľa bodu 1 tohto článku fakturovať polročne, a to v mesiacoch jún a december príslušného roka.
- 3.) Výkony v rámci dohľadu nad zdravím zamestnancov – preventívne lekárske prehliadky, pokiaľ budú povinné, sú zabezpečované poskytovateľom a hradené osobitne podľa skutočných výkonov cestou zmluvných lekárov.
- 4.) Objednávateľ sa zaväzuje uhradiť faktúru v stanovenej lehote splatnosti. Zmluvné strany sa dohodli na splatnosti 21 kalendárnych dní odo dňa doručenia faktúry objednávateľovi.
- 5.) V prípade nedodržania lehoty splatnosti faktúry je poskytovateľ oprávnený účtovať objednávateľovi úrok z omeškania za každý deň omeškania vo výške podľa Obchodného zákonníka 513/1991 Zb. v platnom znení.

Čl. IV

PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

- 1.) Objednávateľ zabezpečí poskytovateľovi prístup k potrebným informáciám a vytvorí podmienky na výkon pracovnej zdravotnej služby a zabezpečí súčinnosť s jednotlivými vedúcimi zamestnancami, zástupcami zamestnancov a bezpečnostno-technickou službou.
- 2.) Zmluvné strany zabezpečia, aby sa k predmetnej dokumentácii nedostali tretie osoby, zabezpečia ochranu osobných údajov zamestnancov a ochranu údajov zdravotnej dokumentácie.

Čl. V

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 1.) Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 2. 11. 2015.
- 2.) Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 3.) Poskytovateľ začína poskytovať pracovnú zdravotnú službu dňom nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
- 4.) Zmluvu môže vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán a to aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2 mesiace a začína plynúť prvým kalendárnym dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej strane.
- 5.) Poskytovateľ môže od zmluvy odstúpiť okamžite, ak zistí, že objednávateľ neplní svoje povinnosti vo vzťahu k ochrane zdravia pri práci, napriek upozorneniam zo strany poskytovateľa a zamestnancom hrozí v dôsledku tohto neplnenia poškodenie zdravia.
- 6.) Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch zmluvných strán.
- 7.) Zmluva sa môže meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami po dohode oboch zmluvných strán.
- 8.) Táto zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach. Objednávateľ obdrží jedno vyhotovenie a poskytovateľ obdrží jedno vyhotovenie.

9.) Zmluvné strany potvrdzujú, že si zmluvu pred jej podpisom riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu je podpísali.

V Púchove dňa 28. 10. 2015

za poskytovateľa:

FM Consulting, spol. s r.o.
Pracovná zdravotná služba
Ružová 17/9/9
01 PÚCHOV

.....
MUDr. Mária Komorová
konateľka spoločnosti

za objednávateľa:

Gymnázium Púchov
Ul. 1. mája 265, 020 15 PÚCHOV

.....
PaedDr. Miroslav Kubičár
riaditeľ školy